

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
ГБУ РД «ГУНИБСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

**П Р И К А З № 227**

от 31.12. 2016г.

с. Гуниб

**О внесении изменений в коллективный договор учреждения.**

Во исполнение Постановления Правительства РД № 304 от 30.10.2015 г. и приказа МЗ РД «997 –П от 30.10.2016г.

П р и к а з ы в а ю :

1.Дополнить раздел У .Оплата труда, гарантированные ,компенсационные и стимулирующие выплаты, приложением №1 (Положение об оплате труда).

2.И.О..экономиста Исаевой П.Ш. –начисление и выплаты работникам осуществлять в соответствии с настоящим приказом.

3.Отделу кадров ознакомить с настоящим приказом и.о.экономиста Исаеву П.Ш.

ГЛАВНЫЙ ВРАЧ

Г.ИНЧИЛОВ.

Ознакомились:

1. *Исаева П. Ш.*



## **Положение об оплате труда ГБУ РД «Гунибская ЦРБ»**

### **1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ.**

1.1. Настоящее Положение принято в соответствии с Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами РФ и РД, регулирующими трудовые взаимоотношения. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников ГБУ РД «Гунибская ЦРБ», устанавливает порядок и систему оплаты труда для разных категорий работников организации, надбавки и доплаты к заработной плате, выплаты в связи с работой в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.2. Положение распространяется на лиц, работающих по трудовому договору в организации как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству.

1.3. Контроль за порядком начисления и выплаты заработной платы осуществляет главный врач ГБУ РД «Гунибская ЦРБ». Ответственность за правильность начисления заработной платы и других выплат работникам несет главный бухгалтер ГБУ РД «Гунибская ЦРБ».

### **2. ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИРОВАННЫЕ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ И СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ.**

Оплата труда производится из фонда заработной платы, который формируется из средств страховых медицинских организаций и бюджета Министерства здравоохранения РД, а также из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Оплата труда работников производится в соответствии с квалификацией работников, с учетом дифференциации труда в зависимости от сложности и ответственности выполняемой работы, уровня общих и специальных знаний и навыков работника, значимости его профессии (должности), степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач.

Оплата труда производится согласно приказам МЗ РД от 25.10.2005г. № 465-П, от 05.04.2013г № 220-П и от 30.10.2015г. № 997-П.

*2.1. Условия оплаты труда руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров*

2.1.1.Руководителю учреждения здравоохранения (филиала), его заместителям и главному бухгалтеру может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере до 2,0 с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается:

руководителю учреждения (филиала) - Министерством здравоохранения Республики Дагестан;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру - руководителем учреждения по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Дагестан.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.1.2.Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается в следующих размерах:

при наличии второй квалификационной категории – 0,05;

при наличии первой квалификационной категории - 0,10;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15.

Повышающий коэффициент за квалификацию не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.3.Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Социальная гигиена и организация здравоохранения" или по клинической специальности.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Повышающие коэффициенты за квалификацию устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение пяти лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию МЗ РД для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение или подтверждение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения здравоохранения срок переаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Изменение размеров повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификацию производится при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

## *2.2. Выплаты компенсационного характера*

2.2.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Указанные выплаты устанавливаются работникам в соответствии с Перечнем учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда. Конкретный перечень должностей работников, которым устанавливается выплата в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и тяжелых условий труда, утверждается руководителем учреждения здравоохранения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2.2.3. Работникам других учреждений (подразделений) здравоохранения, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждениях (подразделениях) здравоохранения с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, оплата производится за фактически отработанное время с учетом выплаты за

работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Перечень должностей работников, которым устанавливаются доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в тяжелых и вредных условиях труда и конкретные размеры доплаты, устанавливается руководителем учреждения здравоохранения по результатам аттестации рабочих мест.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.2.4. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников учреждений здравоохранения, расположенных в высокогорных районах, пустынной и безводной местности, устанавливаются коэффициенты в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Дагестан.

2.2.5. Выплаты работникам учреждений здравоохранения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:  
доплату за совмещение профессий (должностей), которая устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

доплату за расширение зон обслуживания, которая устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, которая устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Врачам - руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям-врачам разрешается выполнять в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с доплатой в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности должна отражаться в соответствующих документах.

2.2.7. Размер доплаты за расширение зоны обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.8. Размер доплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.2.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.11. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера.

Во всех случаях, когда в соответствии с разделом 5 настоящего Положения и действующим законодательством доплаты к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других надбавок и доплат, за исключением доплаты за работу в ночное время.

2.2.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2.2.13. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

### *2.3. Выплаты стимулирующего характера*

2.3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

2.3.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений здравоохранения.

2.3.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают следующие выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;  
надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

2.3.5. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 15 процентов оклада (должностного оклада);

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - 10 процентов оклада (должностного оклада);

при наличии почетного звания "Народный врач" - 15 процентов должностного оклада, "Заслуженный врач" - 10 процентов оклада (должностного оклада), «Заслуженный работник здравоохранения» 5 процентов оклада (должностного оклада) по основной должности.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание устанавливается со дня присвоения почетного звания. При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.3.6 Выплаты (надбавки за стаж непрерывной работы устанавливаются в учреждениях здравоохранения) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 5 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям.



2.3.7. Выплата за стаж непрерывной работы выплачивается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других повышений, надбавки доплат. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, надбавки устанавливаются по каждой должности в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

### **3. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА**

3.1. В организации устанавливается повременная оплата труда с оплатой фактически отработанного времени на основании должностных окладов. Фактически отработанное время определяется на основании данных табеля учета рабочего времени, ведущегося по каждому работнику организации.

3.2. При определении рабочего времени, которое подлежит оплате в соответствии с настоящим Положением, не учитываются периоды:

- нахождения работника в ежегодном очередном и дополнительном отпусках;
- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком;
- нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;
- временной нетрудоспособности;
- отстранения работника от работы по основаниям, предусмотренным действующим законодательством;
- отсутствия работника на работе без уважительных причин (прогула);
- простоя, возникшего по вине работника;
- другие периоды времени, не подлежащие оплате и установленные трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3. Должностные оклады работников определяются в штатном расписании и тарификации организации, утвержденном главным врачом, главным бухгалтером, экономистом и начальником отдела кадров, и в трудовом договоре с работником.

3.4. Размер должностного оклада работника зависит от его должности, квалификации, стажа, сложности выполняемой работы и максимальным размером не ограничивается.

3.5. В должностной оклад не включаются доплаты, надбавки, премии и стимулирующие выплаты.

3.6. Также работникам выплачиваются стимулирующие выплаты. Размеры стимулирующих выплат, выплачиваемых дополнительно к заработной плате, определяются Положением о премировании работников ГБУ РД «Гунибская ЦРБ».

3.7. При работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются доплаты и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством. К таковым условиям относятся:

- труд за пределами установленной продолжительности рабочего времени;
- труд сотрудников, занятых на тяжелых работах или работах во вредных (опасных) условиях;
- труд в выходные или нерабочие праздничные дни;
- труд в ночное время;
- другие условия, установленные трудовым законодательством Российской Федерации.

#### **4. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.**

- 4.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.
- 4.2. Заработная плата выплачивается один раз в месяц: не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.
- 4.3. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником. Выдача заработной платы наличными денежными средствами производится в исключительных случаях по распоряжению главного врача.
- 4.4. До выплаты заработной платы работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за текущий месяц, произведенные с них удержания, и сумма, фактически выданная работнику. Форма расчетного листка утверждается главным врачом организации. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет главный бухгалтер организации.
- 4.5. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

#### **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ.**

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его введения, указанной в соответствующем приказе главного врач организации, и действует до его изменения или отмены.
- 5.2. Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами трудового законодательства.

ГЛАВНЫЙ ВРАЧ



Г. ИНЧИЛОВ